

大阪ベンチャー研究会×KECC共催セミナー

人手不足等の未来を見据えたダイバーシティ・外国人雇用の課題と雇用管理の実務

日時 9月18日(土) 14:00 ~ 16:30

会場 オンライン<zoom>による開催
お申込みいただいた方へ、URLをご案内いたします。

参加無料。起業家、経営者、人事・労務担当者など、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL、お電話、Eメールにて承ります。

URL https://kecc.jp/seminar_list (右記QRコードをご利用ください)
TEL 06-6136-3194 E-mail info@kecc.jp



第1部

ダイバーシティ人材の活用と日本の未来

今後日本では過去最大の人手不足が起ころうとしています。宗教、国籍、人種などバックボーンが違う人が働ける環境づくりに向けて、コロナによって隠れていた人手不足の問題を、日本に住む19万人の外国人が登録するYOLO JAPANのビジネスモデルを通じてご説明いたします。

14:00
~
15:00

登壇者: 加地 太祐 氏 (株式会社YOLO JAPAN 代表取締役)

溶接工の見習いを経て、2004年に英会話スクールを創業し、英会話家庭教師、オンライン英会話事業等を通じた外国人雇用のノウハウを活かし、2016年現法人事業を開始。東京大学法科大学院講師、オンラインメディア連載等にて活動しております。



第2部

外国人の雇用・労務管理のポイント～基礎知識・注意すべき点を中心に～

ますます加速する少子高齢化社会において、今後も引き続き慢性的に不足する労働力人口を補うため、技能実習生を中心とした外国人雇用を行っている企業も最近では非常に多くなっております。そこで今回は、そのような外国人を雇用する場合の企業として知っておいた方がよい基礎知識や労務管理のポイントについて雇用指針に沿ってわかりやすくご説明いたします。

15:00
~
16:00

登壇者: 藤田 隆宏 氏 (社会保険労務士・KECC相談員)

社会保険労務士法人マイツにて、中小・中堅企業を中心に労務管理における問題を気軽に相談できる人事労務分野での町医者として、真摯に対応しております。



第3部

16:00 質疑応答

16:30 講師のお二人との質疑応答にて、セミナーテーマや労務管理等についての理解を深めます。