

## KECC第8回定例セミナー

# トラブル防止・多様な「働き方」を実現するための労務管理についてのポイント

**日時** 11月29日(月) 13:00 ~ 15:30

**会場** オンライン<zoom>による開催  
お申込みいただいた方へ、URLをご案内いたします。

※参加無料。起業家、経営者、人事・労務担当者など、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL、お電話、Eメールにて承ります。

URL [https://kecc.jp/seminar\\_list](https://kecc.jp/seminar_list) (右記QRコードをご利用ください)  
TEL 06-6136-3194 E-mail [info@kecc.jp](mailto:info@kecc.jp)



### 第1部

#### これは必ず押さえない！労務管理のポイント

適切な労務管理は労働者の意欲を引き出し、会社の成長にも繋がります。トラブルを未然に防止するため、労務管理の担当者が必ず押さえておきたいポイントについて、具体的な事例を交えてわかりやすくご説明いたします。

**登壇者:**北山 恵里加 氏(特定社会保険労務士・KECC相談員)

13:00  
希社労士事務所代表。希株式会社(労務管理コンサル会社)代表取締役。大阪労働局相談員・指導員を10年間経験。厚生労働省委託「働き方改革推進支援センター専門家」、豊中市働き方アドバイザー、(公財)介護労働安定センターコンサルタントを現任。2004年から労務管理コンサルタント、セミナー講師として活動中。



### 第2部

#### 「働き方」を実現させる条件設定・労務管理の鉄則

いま「働き方」のバリエーションが増え、多種多様な方法があります。会社がイメージする「働き方」を実現させるには、雇用契約や就業規則でどのような定め方をすべきか。雇用後の労務管理にあたって絶対に外してはならないポイントは何か。裁判例等に沿って、主に紛争予防という見地からご説明させていただきます。

**登壇者:**白井 一成 氏(弁護士・KECC相談員)

14:00  
渡辺橋法律事務所代表弁護士。主に中小企業やベンチャー企業の法務全般を取り扱う。弁護士登録以来、大阪弁護士会労働問題特別委員会に所属し、M&Aでの労務デューデリジェンス等も多数経験。中小企業支援センター協力弁護士。



### 第3部

#### 15:00 質疑応答

15:30  
講師のお二人との質疑応答にて、セミナーテーマや労務管理等についての理解を深めます。