

KECC第9回定例セミナー

パワーハラスメント防止・雇用指針に基づく 採用時・採用後・退職時の留意点について

日時 12月20日(月) 13:00 ~ 15:30

会場 オンライン<zoom>による開催
お申込みいただいた方へ、URLをご案内いたします。

※参加無料。起業家、経営者、人事・労務担当者など、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL、お電話、Eメール
承ります。

URL https://kecc.jp/seminar_list (右記QRコードをご利用ください)
TEL 06-6136-3194 E-mail info@kecc.jp



第1部

パワーハラスメント防止のために企業が今できる対策について

職場の環境改善への取組施策の一つとして、「こころの健康づくり計画」というものがあります。上記計画と併せたパワハラ防止対策の第一歩として、助成金や計画作成支援等を活用した相談体制づくりや社内での具体的な取組方法等を解説します。

登壇者:小野山真由美 氏(特定社会保険労務士・KECC相談員)

13:00

~

14:00

2003年社会保険労務士開業。現在、あすは社労士事務所所属。

「労災事故の起こらない職場づくり」を目指し、安全衛生活動を推進しています。

産業保健活動総合支援事業において現在、メンタルヘルス対策促進員。



第2部

雇用指針に基づく採用時・採用後・退職時の留意点について

退職勧奨に基づく労働者の退職においては退職後、労働者側より退職の合意の有無について争われるケースが増えてきています。そこで、具体的なケースを検証し、裁判所がどのような事情を重視して退職の合意を認定しているか俯瞰します。その上で、採用時や採用後の人材育成において企業がどのような点に注意しておくべきかを雇用指針に沿って説明したいと思います。

14:00

~

15:00

登壇者:大久保 勇輝 氏(弁護士・KECC相談員)

2016年弁護士登録。益川総合法律事務所入所後、主に中規模企業の社内規定・労務相談等に対応してきました。2021年に同事務所より独立し、弁護士法人大久保総合法律事務所を開設。事業者側・労働者側双方の立場から、退職に関する紛争に関与した経験を有しております。



第3部

15:00

~

15:30

質疑応答

講師のお二人との質疑応答にて、セミナーテーマや労務管理等についての理解を深めます。