

KECC 第7回定例セミナー

経営者なら知って欲しい！ 人材採用・確保及び定着に向けたヒントと紛争予防の留意点

日時 2022年10月20日(木) 16:00-18:00 (15:45受付開始)

会場 オンライン開催 *Zoom (ウェビナー) によるご聴講となります

参加費 無料

※ 起業家、経営者、人事・労務担当者などご興味のある方は、どなたでも参加可能です。

お申し込みは下記URL/QRコード、Eメールにて承ります。

URL https://kecc.jp/seminar_list (右QRコードをご利用ください)
E-mail info@kecc.jp



16:00~16:10 ◆ 関西圏雇用労働相談センター(KECC)のご案内

第1部

人材確保のヒント！ ～人材確保の「視点」と「様々な方法」～

「中小企業の人手不足感は、感染症流行の影響により一時的に弱まったものの、依然として人手不足の状況が見られる。」とされています(2022年4月公開 中小企業白書・小規模企業白書概要)。人手不足の状況であっても、事業を発展・継続させていくためには、必要な人材を必要な時期に確保し、育成、定着してもらうことが重要です。本セミナーでは、今後の人材確保のヒントとしていただけるように「人材確保の視点」や「様々な人材確保の方法」をご紹介します。御社の発展・継続の一助になれば幸いです。

登壇者: 垣岡 正英 氏 (KECC 相談員)

社会保険労務士 / 垣岡社会保険労務士事務所

垣岡社会保険労務士事務所代表、合同会社垣岡コーチングラボ・ジャパン代表。
働きやすく働きがいのある職場づくりのため、社会保険労務士としての専門性とコーチングのスキルを活かし、これまでに全国700社を超える経営者の方々等との個別の相談やコーチングを行い、約400回の社内研修や公的セミナー等の講師を務めている。

16:10
~16:55



第2部

採用後の従業員の定着と紛争予防の留意点について

従業員の採用及び定着は企業にとって大きな課題ですが、採用及び採用後の振る舞いによっては紛争に発展するケースも増えてきています。具体的に紛争となったケースを検討し、裁判所がどのような事情を考慮して判断しているかを検証します。その上で、人材採用後～定着へ向けたフェーズで企業がどのような点に注意しておくべきかを雇用指針にそって説明します。

登壇者: 大久保 勇輝 氏 (KECC 相談員)

弁護士 / 大久保総合法律事務所

2016年弁護士登録。益川総合法律事務所入所後、主に中規模企業の社内規定・労務相談等に対応してきました。2021年に同事務所より独立し、弁護士法人大久保総合法律事務所を開設。事業者側・労働者側双方の立場から、退職に関する紛争に関与した経験を有しております。

16:55
~17:40



17:40~18:00 ◆ 質疑応答

主催 国家戦略特区
関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪北館
ナレッジキャピタル8階K827号室
[相談対応時間] 月曜～金曜の11時から20時(祝日・年末年始を除く)
[アクセス] JR大阪駅 中央北口より徒歩10分
[お問い合わせ] TEL: 06-6136-3194