

第9回定例セミナー (京都府テレワーク推進センター共催)

人材の採用・確保のヒントとトラブル予防の留意点

日時 2023年12月19日(火) 14:00-16:00 (13:50 受付開始)

会場 オンライン開催
*Zoom (ウェビナー) によるご聴講となります

参加費 無料

お申し込み▼

下記URL / 二次元コードにて

https://kecc.jp/seminar_list



※ 起業家、経営者、人事・労務担当者などご興味のある方は、どなたでも参加可能です。

14:00~14:10	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 京都府テレワーク推進センターのご案内 ◆ 関西圏雇用労働相談センター(KECC) 無料相談のご案内
14:10~14:55	<p>第1部 人材採用・確保のヒント! ~「視点」と「様々な方法」~</p> <p>近年、人手不足に悩まれている事業主の方も多いのではないでしょうか。深刻な人手不足の状況であっても、事業を発展・継続させていくためには、必要な人材を必要な時期に確保し、育成、定着してもらうことが重要なことのひとつです。本セミナーでは、人材採用のヒントとしていただけるように「人材確保の視点」、「様々な人材確保の方法」等をご紹介します。貴社の発展・継続の一助になれば幸いです。</p> <p>登壇者: 垣岡 正英 氏 KECC相談員 / 社会保険労務士(垣岡社会保険労務士事務所)</p> <p>垣岡社会保険労務士事務所代表、合同会社垣岡コーチングラボ・ジャパン代表。 働きやすく働きたいのある職場づくりのため、社会保険労務士としての専門性とコーチングのスキルを掛け合わせ、これまでに全国約800社の経営者の方々等との個別の相談やコーチングを行い、約450回の社内研修や公的セミナー等の講師を務めている。</p>
14:55~15:40	<p>第2部 採用段階における雇用形態別の紛争および紛争予防の留意点</p> <p>人材の採用は企業の成長にとって大きな課題です。法的には様々な雇用形態がありますが、それぞれの雇用形態における紛争および紛争予防の考え方があり得ます。具体的に紛争となったケースを検討し、裁判所がどのような事情を考慮して判断を下すかを検討します。そのうえで、人材採用のフェーズで企業がどのような点に着目しておくべきかを雇用指針にそって説明したいと思います。</p> <p>登壇者: 大久保 勇輝 氏 KECC相談員 / 弁護士(弁護士法人 大久保総合法律事務所)</p> <p>2002年、高校卒業と同時に海上自衛隊入隊。そこから一念発起して勉強に取り組み、近畿大学通信教育部、大阪大学法科大学院を経て2016年弁護士登録をするという異色の経歴を持つ。京都市内の法律事務所勤務した後、2021年独立。弁護士法人大久保総合法律事務所代表に就任。退職・未払い賃金などの労働関係紛争の解決にあたることはもちろん、近年では経営者との個別相談による従業員問題への対処などにも、法的枠組みを超えて依頼者に寄り添った提案ができるよう取り組みを続けている。</p>
15:40~16:00	<p>◆ 質疑応答 (*事前質問にもお答えします)</p>

共催

京都府テレワーク推進センター

〒600-8009 京都市下京区四条通室町東入函谷鉾町78番地
京都経済センター3階

[営業時間] 平日9時から17時(国民の休日・年末年始を除く)

[アクセス] 京都市営地下鉄烏丸線「四條駅」北改札出ですぐ

[お問い合わせ] TEL: 075-746-5252

(本事業は株式会社パソナが京都府より受託・運営しています)

国家戦略特区 関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号

グランフロント大阪北館ナレッジキャピタル8階K827号室

[相談対応時間] 月曜～金曜の11時から20時(祝日・年末年始を除く)

[アクセス] JR大阪駅 中央北口より徒歩10分

[お問い合わせ] TEL: 06-6136-3194

(本事業は株式会社パソナが厚生労働省より受託・運営しています)



個別相談はコチラ ↑↑↑