

中小機構近畿本部 × KECC 共催

選ばれる企業になるために！ 人手不足時代の多様な人材活用の工夫と労務対策

日時

2025年1月29日(水) 14:00-15:30 (13:45 受付開始)

会場

オンライン開催

*Zoom(ウェビナー)によるご聴講となります

参加費

無料

お申し込み▼

下記URL / 二次元コードにて

申込〆切:1月27日(月)



<https://kecc.mhlw.go.jp/seminar/20250129/>

※ 起業家、経営者、人事・労務担当者などご興味のある方は、どなたでも参加可能です。

14:00~14:15	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 開会あいさつ 中小機構近畿本部 ◆ 関西圏雇用労働相談センター(KECC) 無料相談のご案内
14:15~15:05	<p>選ばれる企業になるために！ 人手不足時代の多様な人材活用の工夫と労務対策</p> <p>多くの中小企業の経営者から、喫緊の課題として人手不足の悩みが聞こえてきます。しかし、少子高齢化、労働人口の減少社会においては、従来路線での経営や就業環境では、貢献意欲の高い労働者から選ばれ定着してもらうことが難しくなりつつあります。そこで、働く側が求める仕事、また、貴重な人材を活かせる仕事や職場環境とは？労働者の成長意欲や貢献意欲を高める企業のこれからのあるべき姿はどのようなものか。このセミナーでは、中小企業庁「中小企業・小規模事業者人材活用ガイドライン」や国際労働機関(ILO)の「ビジネスと人権」の話題も交えて、労働者視点から選ばれる企業になるための、多様な人材活用の工夫や労務上の留意点を紹介いたします。</p> <p>登壇者：奥田 敬明 氏 KECC相談員／特定社会保険労務士(奥田事務所)</p> <p>日米欧中で事業展開する大手製薬企業で、20年以上にわたって法務とコンプライアンスを担当し、自社およびグループ会社のM&Aに伴う統合作業や外国人労働者の採用・解雇・労働紛争などを経験しました。定年退職後は、特定社会保険労務士と中小企業診断士のダブル・ライセンスを生かして、雇用管理・労働問題を中心とした企業経営全般へのアドバイスや認定経営革新等支援機関などの活動を行っています。雇用管理については、労働基準法等への適合性のみではなく、日本人・外国人を問わない多様な労働者の人権尊重、働きやすい職場環境の確立・維持、生産性の向上などの視点を踏まえた経営課題の解決策を提案することを心がけています。</p>
15:05~15:30	◆ 質疑応答(事前質問にお答えします)

共催

独立行政法人
中小企業基盤整備機構 近畿本部

〒541-0052 大阪市中央区安土町2-3-13大阪国際ビルディング27階
[営業時間]月曜～金曜の9時から17時(祝日・年末年始を除く)
[アクセス] 地下鉄「堺筋本町」駅、「本町」駅より徒歩数分
[お問合せ] TEL: 06-6264-8617

【お問合せ】

国家戦略特区 関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号 グランフロント大阪北館
ナレッジキャピタル8階K827号室
[相談対応時間] 月曜～金曜の10時から19時(祝日・年末年始を除く)
[アクセス] JR大阪駅 中央北口より徒歩10分
[お問合せ] TEL: 06-6136-3194
(本事業は株式会社パソナが厚生労働省より受託・運営しています)

