

多様な働き方の 導入と運用で 失敗しないために ～労働時間管理の徹底解説～

日時 2026年 **2月25日** (水)
15:00-16:30 (14:40～受付開始)

形式 **ハイブリッド形式**

会場参加：神戸市産業振興センター8階
(神戸市中央区東川崎町1丁目8番4号)

オンライン参加：Zoom(ウェビナー)

*会場定員30名・オンライン定員100名

対象 経営者、人事労務ご担当者など
(ご興味をお持ちの方はどなたでも参加可能です)

申込 事前予約制
お申込みはこちら ▶▶▶

申込締切
2月24日(火)17:00

URL: <https://kecc.mhlw.go.jp/seminar/20260225/>



< セミナー内容 >

1. 労働時間管理の基本ルール
2. 多様な働き方の導入がもたらす労務リスク
3. 働き方改革導入時のリスクについて考える(事例紹介)

働き方が多様化する今、適切な労働時間管理は企業の喫緊の課題です。
フレックスタイム、短時間勤務、リモートワーク、育児・介護休業制度など、
新しい制度導入の「落とし穴」を知らずに運用すると、思わぬ労務リスク
に直面します。本セミナーでは、多様な働き方を成功に導くための労働
時間管理の基本と、見落としがちな具体的事例を解説し、明日から実践
できる具体的な対策を徹底解説します。

登壇講師

特定社会保険労務士
村橋 俊行 氏

村橋社労士事務所 代表
関西圏雇用労働相談センター相談員

平成19年に社会保険労務士試験に合格し、以降は大阪市内の社会保険労
務士事務所に所属。平成26年に紛争解決手続代理業務試験に合格。令和6
年に社会保険労務士事務所を開設し、これまで600社を超える法人・個人
事業の労務問題をサポート。本音で話し合えるアドバイザーを目指している。



共催

公益財団法人こうべ産業・就労支援財団

【URL】 <https://kobe-ipc.or.jp/>



公益財団法人
こうべ産業・就労支援財団

【本セミナーのお問合せ先】

国家戦略特区 関西圏雇用労働相談センター

〒530-0011 大阪市北区大深町3番1号
グランフロント大阪北館 ナレッジキャピタル8階 K827号室
【相談対応時間】 平日10時～19時(祝日・年末年始を除く)
TEL: 06-6136-3194 Mail: info@kecc.jp
(本事業は株式会社パソナが厚生労働省より受託・運営しています)



内閣府

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

労働のイロハ
KECC
関西圏雇用労働相談センター